



OBI 商业合作伙伴行为准则

OBI 集团公司，包括 OBI Group Holding SE & Co. KGaA（“OGH”）以及 OGH 直接或间接拥有多数股权或能够以其他方式施加控制影响的所有公司（以下简称“OBI”），是一家活跃于 DIY 行业的国际贸易公司。遵守法律法规、诚信和可持续发展深深植根于 OBI 的企业文化之中。

OBI 希望所有商业合作伙伴对人权和环境权做出同样的承诺。对于 OBI 来说，尊重国际公认的人权和受保护的环境权是一切业务关系的基础。本《OBI 商业合作伙伴行为准则》（“行为准则”）中制定的原则是 OBI 选择商业合作伙伴和持续评估商业合作伙伴的基础。本《行为准则》在全球范围内有效，适用于各类制造行业供应商和服务供应商，包括顾问、中介机构、业主和其他商业合作伙伴（以下统称为“商业合作伙伴”），而且是 OBI 及其商业合作伙伴之间所有合同的强制性部分。

1. 遵守法律法规

OBI 的商业合作伙伴应遵守其经营所在国家/地区的所有适用法律、法规和条例，并采取适当措施确保其公司及其上游供应链遵守这些法律、法规和条例。

特别是（但不限于）商业合作伙伴应遵守下述法律、法规和普遍权利。

腐败和财产犯罪

OBI 拒绝任何形式的腐败、贿赂、贪污、欺诈、盗窃、贪污或勒索。OBI 希望其商业合作伙伴不会利用、纵容或接受此类做法。商业合作伙伴（包括其代表）尤其必须遵守国内外适用的反腐败法律。不得提供、给予或接受与 OBI 业务活动相关的贿赂或其他非法钱款、利诱、礼物、恩惠或其他非法利益或酬金。

公平、自由的竞争

OBI 的商业合作伙伴应尊重公平和自由的竞争，并遵守保护和促进竞争的法律，特别是适用的反垄断法。不与竞争对手、其他商业合作伙伴或客户签订反竞争协议，不非法交换与竞争相关的信息，也不滥用任何可能存在的市场支配地位或类似地位。

洗钱和恐怖主义融资

OBI 的商业合作伙伴应确保遵守预防或侦查洗钱或恐怖主义融资的适用法规。根据适用法律展开交易、维护财务记录并准备年度财务报表和其他财务报告。

出口管制、关税和制裁管制

OBI 的商业合作伙伴应遵守货物、服务、技术和信息进出口的所有法规。履行所有经营所在国家的海关和外贸法律规定的义务。此外，在与 OBI 的业务活动有关的方面，应遵守现行有效的制裁规定和制裁清单。

数据保护

OBI 的商业合作伙伴应遵守有关个人数据保护的适用法律，签订必要的协议，并制定各自活动领域合规方面的人员和技术要求。

保护信息、商业秘密和知识产权

OBI 的商业合作伙伴应在商定的范围内并根据适用的法律法规，尊重并保护 OBI 和第三方的知识产权，包括专有技术、专利、商标、实用新型和设计以及运营和商业秘密。应根据适用的法规或公认的标准，安全存储机密信息，防止未经授权的访问。作为与 OBI 业务关系的一部分，有义务将直接或间接获知的所有非公开信息视为机密信息，仅将机密信息用于合同约定或预期的目的。

2. 人权/公平、安全的工作条件

对于 OBI 来说，尊重国际公认的人权是其行动的基础，这类人权受到德国《供应链人权保护企业尽职调查法》（“LkSG”）第 2 条第 2 款的保护。具体包括

- 遵守童工禁令，
- 遵守禁止人口贩运、奴役和其他形式强迫劳动的法规，
- 确保职业安全和健康保护，
- 尊重结社自由，
- 不歧视员工，
- 为员工提供适当的工作条件，包括适当的报酬及保持就业能力，
- 防止出于商业目的不公平使用私人或公共安全部队，
- 保护土著人民的权利，禁止非法掠夺土地，
- 避免因破坏环境而损害健康的生活方式、
- 负责任地使用资源，特别是能源、水和自然资源，
- 负责任地管理向水、空气和土壤的排放、
- 负责任地处理废物，特别是对健康和环境有害的化学品，并根据适用的法律和国际协议储存和处置废物。

禁止童工

必须遵守适用法律规定的最低就业年龄。如果没有相应国家法律规定，则至少适用国际劳工组织（ILO）第 138 号公约。据此，不允许直接或间接雇用 15 岁以下的儿童。



未满 18 岁的雇员只能按照其就业国的法律规定从事工作，特别是在工作时间和条件、教育和培训的主要利益方面。

禁止奴役和强迫劳动

OBI 不容忍供应链中任何形式的奴役或强迫劳动或人口贩运。同样，OBI 不接受债务、契约奴役或非自愿的监狱劳动。劳动必须始终出于自愿。OBI 进一步希望其商业合作伙伴不会扣留其员工的任何个人财产、护照、工资、培训证书、就业或其他文件，除非在雇佣关系过程中有必要且适用法律允许。OBI 不接受使用奴役、强迫劳动或劳役制造的商品，并有权以违反合同为由拒绝接受此类商品，即使商品具有约定的质量。

职业健康、安全卫生标准

OBI 的商业合作伙伴应遵守职业安全法规，特别是防止工作事故或与工作相关的健康风险。应实施必要的安全标准和保护措施，包括设备和培训。OBI 的商业合作伙伴至少应在适用法律的框架内确保工作场所的安全和健康保护，并妥善记录。如果发生工作事故、健康风险以及与工作有关的疾病，OBI 的商业合作伙伴应立即采取适当的纠正措施。

结社自由

根据就业所在地的法律，商业合作伙伴应尊重其员工自由决定加入或组建自己选择的工会或员工代表的权利，不得受歧视、威胁、恐吓或进行其他报复，并应尊重工会的自由活动，特别是罢工权和集体谈判权。

禁止歧视

OBI 希望其商业合作伙伴在其业务领域内不歧视、不助长或不容忍任何歧视或不平等待遇，特别是基于民族或人种、社会出身、种族、宗教或信仰、政治观点、性取向、工会活动或基于年龄、健康状况、性别或残疾的歧视或不平等待遇。这既适用于获得就业机会，也适用于工作条件和晋升。

工作场所的暴力或骚扰

无论是在其自身企业内还是在供应链中，OBI 不容忍工作场所的暴力行为。包括直接或间接的威胁、恐吓、人身攻击或心理暴力，例如，欺凌或侮辱的形式。OBI 拒绝任何形式的性骚扰。对于公司内部员工如此，对于经授权的外部员工也是如此。

公平的薪酬和工作时间

OBI 的商业合作伙伴应确保为其员工提供适当的薪酬，至少符合就业所在地的法定最低工资标准，并提供适当的工作时间和充足的休息时间，包括假期。如果没有相应规定，则应按照行业、当地的薪酬福利标准执行。

非法强迫驱逐或征用土地

商业合作伙伴应承认并尊重当地社区存在的土地使用权和习惯权利以及所有相关权利，包括土著民众和个人的权利。商业合作伙伴在获取、开发或以其他方式使用保障个人生计的土地、森林和水域时，不得非法强迫驱逐，禁止非法剥夺土地、森林和水域。

部署安全部队

只有在不导致任何虐待行为、既不会危及员工的生命和健康，也不会不公平地妨碍员工行使其他权利的情况下，才可针对业务目的部署私人或公共安全部队。

3. 环境保护

OBI 的商业合作伙伴应确保遵守适用的环境和能源法律，节约使用自然资源，并最大限度地减少生产过程和产品对环境的影响。应为减少排放以及能源和水的消耗做出贡献。应确保遵守废物处置以及危险物质储存和处理的法律要求。此外，还必须遵守《水俣公约》、《斯德哥尔摩公约》和《巴塞尔公约》等国际公约。

4. 产品合规性和安全性

OBI 销售的产品必须符合适用的法律和监管要求以及 OBI 的内部标准。因此，要求 OBI 的商业合作伙伴开发、制造和交付满足现行产品完整性、合规性和安全性法律要求的产品。OBI 的商业合作伙伴应遵守制造、组装和使用国家/地区适用的产品安全、监管和技术规定和规范，特别是有关产品安全、标签、包装和处置以及有害物质和矿物使用的适用法律。应确保所有产品和服务在交付时符合合同商定的产品合规性、安全性和质量标准，并且可以安全地用于其预期目的。

5. 遵守商业合作伙伴行为准则

商业合作伙伴的义务

OBI 的商业合作伙伴应承诺遵守本《行为准则》的要求。应确保其员工和其他代表了解其中规定的行为原则，并支持他们按照这些原则行事。如果商业合作伙伴违反了 LkSG 中规定的人权和环境要求，则有义务立即采取措施，防止、终止和尽量减少此类行为及其负面影响。



OBI 希望其商业合作伙伴应尽一切合理的努力，确保其各自的直接和间接供应商及其他商业合作伙伴遵守本《OBI 商业合作伙伴行为准则》中规定的原则和义务。

控制机制

商业合作伙伴应为 OBI 提供适当的支持来实施本《行为准则》的原则。例如，其中包括以自我评估问卷的形式，即时、真实地传递信息。OBI 保留自行或通过外部专家定期或在个别情况下临时检查商业合作伙伴是否遵守法律和本《行为准则》原则的权利。OBI 在每次审查中始终会考虑商业合作伙伴的合法保密利益，并尽可能不损害业务流程。

每个商业合作伙伴均有义务向 OBI 提供电子邮件地址和电话号码，以便澄清与遵守本《行为守则》有关的任何（特别）问题。

培训和继续教育

OBI 的商业合作伙伴应定期对其经理、员工和代表进行有关 LkSG 人权和环境要求的培训。如果 OBI 的商业合作伙伴是一家不在 LkSG 法律范围内的公司，OBI 可以支持商业合作伙伴开展培训，例如提供参加 OBI 培训措施的机会。

违规时的处理措施

OBI 认为，遵守本《行为准则》所包含的原则对于相应的合同关系至关重要。如果商业合作伙伴严重违反本《行为准则》中包含的原则和义务，OBI 有权在不损害任何其他权利和法律补救措施的情况下，根据适用于相应合同关系的法律规定（特别是关于设定期限和发出警告的规定），以特别终止的方式终止与相关商业合作伙伴的业务关系。在这种情况下，OBI 有权自行决定放弃终止合同，并指示业务合作伙伴立即创建和实施一套方案，以结束或最大程度地减少违规行为，并避免将来再发生违规行为。如果发生违规或涉嫌违规的情况，OBI 可以暂停业务关系。

投诉机制

OBI 鼓励任何人使用 OBI 举报系统公开或匿名举报任何违反本《行为准则》规定的行为：

www.bkms-system.com/OBI

或者：



所有发生在 OBI 自身业务领域的违规行为或 OBI 直接或间接供应商违反本《行为准则》的行为均可举报。